|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в приказГосударственной ветеринарнойслужбы Чувашской Республикиот 30 мая 2017 г. № 121 |  |

П р и к а з ы в а ю:

 1. Внести в Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики, и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности руководителя государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики, утвержденный приказом Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 30 мая 2017 г. № 121 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 20 июня 2017 г., регистрационный № 3803) (с изменениями, внесенными приказами Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 12 марта 2018 г. № 65 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 2 апреля 2018 г., регистрационный № 4421), от 14 июня 2018 г. № 145 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 4 июля 2018 г., регистрационный № 4563), от 20 мая 2020 г. № 202 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 2 июня 2020 г., регистрационный № 5999), от 31 июля 2020 г. № 273 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 3 августа 2020 г., регистрационный № 6175), от 1 февраля 2021 г. № 18 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 10 февраля 2021 г., регистрационный № 6755) от 22 июня 2021 № 159 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 8 июля 2021 г., регистрационный № 7032) (далее - Порядок), следующие изменения:

абзац четвертый пункта 1.2 раздела I изложить в следующей редакции:

«Если руководителем Службы принято решение о назначении лица руководителем государственного учреждения из кадрового резерва на замещение должности руководителя государственного учреждения, приказом Службы указанное лицо исключается из кадрового резерва. Лицо, включенное в кадровый резерв, приказом Службы исключается из кадрового резерва также в случае поступления в Службу информации о государственной регистрации смерти лица, включенного в кадровый резерв или признании его судом умершим, а также в случае письменного отказа лица, включенного в кадровый резерв, от предложения о назначении на вакантную должность руководителя государственного учреждения.»;

в разделе II:

в абзаце втором пункта 2.4 слова «и кадров» исключить;

в пункте 2.5 слова «и кадров» исключить;

в разделе III:

в пункте 3.3:

в абзацах первом и четвертом слова «и кадров» исключить;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«копию документов воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;»;

абзац девятый признать утратившими силу;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«согласие на обработку персональных данных (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1.1 к настоящему Порядку).»;

в абзаце двенадцатом слова «и кадров» исключить;

в пункте 3.3.1 слова «и кадров» исключить;

пункт 3.3.2 изложить в следующей редакции:

«3.3.2. Государственный гражданский служащий Чувашской Республики, замещающий должность государственной гражданской службы Чувашской Республики в Службе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел правового обеспечения Службы личное заявление.»;

в абзаце первом пункта 3.4 слова «и кадров» исключить;

в пункте 3.5 слова «и кадров» исключить;

в абзаце втором пункта 3.6 слова «приложению № 1.1» заменить словами «приложению № 1.2»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. В случае, если к окончанию срока приема документов на участие в конкурсе документы на участие в конкурсе подали менее двух кандидатов, руководитель Службы принимает решение о продлении срока приема документов на участие в конкурсе. Данное решение оформляется приказом Службы. В случае, если к окончанию продленного срока приема документов на участие в конкурсе документы на участие в конкурсе подали менее двух кандидатов, конкурс признается несостоявшимся.»;

пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится на предмет выяснения его профессиональных и личностных качеств и заключается в устных ответах кандидата на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

По результатам индивидуального собеседования с кандидатом членами конкурсной комиссии заполняются оценочные листы по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку. При этом каждый член конкурсной комиссии по критериям оценивает по 3-балльной системе каждого из кандидатов, занося выставленные баллы в соответствующие графы оценочного листа.

Кандидатам по итогам оценки могут быть присвоены следующие баллы:

1 балл - оценка «неудовлетворительно» присваивается в случае, если в результате индивидуального собеседования получены данные, свидетельствующие о недостаточности специальных знаний кандидата, необходимых для замещения должности руководителя государственного учреждения, о наличии недостаточных для работы навыков;

2 балла - оценка «удовлетворительно» присваивается в случае, если в результате индивидуального собеседования с кандидатом получены данные, свидетельствующие о достаточном уровне знаний, необходимых для замещения должности руководителя государственного учреждения, если у кандидата имеется общее (формальное) представление о предметах задаваемых вопросов, но при этом кандидат не может более глубоко и конкретно (с приведением примеров) на них ответить, о наличии достаточных для работы навыков;

3 балла - оценка «хорошо» присваивается в случае, если в результате индивидуального собеседования с кандидатом получены данные, свидетельствующие об исчерпывающих знаниях кандидата, необходимых для замещения должности руководителя государственного учреждения, о наличии большого навыка работы по направлениям, специфичным для должности руководителя государственного учреждения, о свободном ориентировании в формах и методах работы.

По итогам конкурса каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл. Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

Победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов.

В случае равенства баллов между кандидатами определение победителя конкурса осуществляется конкурсной комиссией путем проведения голосования в соответствии с настоящим Порядком.

В случае, если каждый из кандидатов набрал 60 процентов и менее от максимально возможного количества баллов, конкурсная комиссия принимает решение об отсутствии победителя.»;

приложение № 1 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

дополнить новым приложением № 1.1 в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу

в нумерационном заголовке приложения 1.1 к Порядку слова «Приложение № 1.1» заменить словами «Приложение № 1.2»;

приложение № 2 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель К.В. Викторов